

Policy mot **TRAKASSERIER** i travsporten

I Sverige är travsporten en folksport som samlar människor från vitt skilda delar av samhället. Hästarna är det som förenar oss, en passion som för många även innebär en livsstil där den sociala samvaron är stark och där alla ska känna sig välkomna och trygga.

SYFTE

Syftet med policyn är att vara vägledande när det gäller hur vi förhåller oss till varandra på ett sätt som stärker bilden av travsporten som en sund livsstil och modern folksport där gemenskapen är ett kärnvärde. Vi vill säkerställa att alla som verkar inom travsporten ska känna sig välkomna och trygga, genom att vi gemensamt i travsporten tar tydligt avstånd från alla former av trakasserier.

Policyn gäller för travsportens samtliga verksamheter och för alla som verkar i dessa – formellt eller informellt. Policyn bör även vara vägledande i övriga delar av livet för personer som genom sitt engagemang i travsporten tydligt förknippas med vår sport även utanför dess formella strukturer.

VAD ÄR TRAKASSERIER?

Trakasserier gör att en person känner sig förolämpad, hotad, kränkt eller illa behandlad. Exempelvis att man blir utsatt för förlöjligande eller nedvärderande generaliseringar. Det kan även vara fråga om osynliggörande eller undanhållande av information som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Trakasserier kan också vara av sexuell natur (sexuella trakasserier). De kan vara beröringar, tafsningar, skämt, förslag, blickar, jargong eller bilder som är sexuellt anspelade. Det är den utsattes upplevelse av att känna sig kränkt som är avgörande, inte trakasserarens motiv. Till skillnad från kränkande särbehandling (mobbing) kan även en enstaka handling räknas som trakasserier.

VÅRT FÖRHÅLLNINGSSÄTT

Travsporten ska erbjuda en kamratlig och trygg social miljö – här ska alla känna sig väl bemötta och sedda. Inom travsporten accepteras ingen form av trakasserier. Ingen ska behöva känna sig kränkt, mobbad eller uppleva sig utestängd. Vare sig av sexuell natur eller på grund av kön, utseende, åsikt eller sexuell läggning. Alla ska hjälpas åt för att förebygga trakasserier och stötta person som blivit drabbad. Det är alltid de vuxnas ansvar att agera när något barn far illa.

Svensk Travsport anser det vara av vikt att vi gemensamt tar ett tydligt avstånd från alla former av trakasserier. Svensk Travsport erbjuder verktyg för att arbeta med frågorna förebyggande, men ansvaret ligger på respektive verksamhet att policyn efterföljs.

VAD SÄGER LAGEN?

Enligt lagen ska den som trakasserar vara medveten om att beteendet upplevs som trakasserande. Det är därför viktigt att den som är trakasserad klargör för den som trakasserar dig att beteendet är obehagligt och ovälkommet och att det måste få ett slut.

Om en arbetsgivare eller någon som representerar arbetsgivaren utsätter dig för trakasserier räknas det som diskriminering enligt lagen. Det gäller även om arbetsgivaren säger till någon annan att trakassera dig. Då kan du anmäla arbetsgivaren till ditt fack eller till DO.

Om en kollega utsätter dig för trakasserier räknas det inte som diskriminering enligt lagen. Däremot måste en arbetsgivare som fått reda på att någon anser sig utsatt för trakasserier på arbetsplatsen utreda och sätta stopp för trakasserierna. Trakasserier på arbetsplatsen är alltid arbetsgivarens ansvar.

ARBETSGIVARENS SKYLDIGHETER

Som arbetsgivare har man ett tydligt ansvar att vidta åtgärder för att förebygga och motverka förekomsten av alla former av trakasserier på grund av exempelvis kön eller sexuella trakasserier på arbetsplatsen. Det är också viktigt att arbetsgivaren har beredskap att ta itu med problemet om det uppstår. Enligt diskrimineringslagen ska arbetsgivaren samverka med arbetstagaren kring dessa frågor genom Aktiva åtgärder, förslagsvis via arbetstagarorganisation. Finns det inga fackliga representanter bör samverkan ske med någon företrädare för de anställda.

Det är vanligt att arbetstagare som utsatts för trakasserier på grund av kön eller sexuella trakasserier inte gärna vill framföra klagomål. Därför är det viktigt att parterna satsar på väl genomtänkta rutiner som gynnar ett arbetsklimat där de anställda vågar ta upp eventuella problem.

VAD SÄGER DISKRIMINERINGSLAGEN?

Diskrimineringslagen syftar till att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

2 kap.

3 § Om en arbetsgivare får kännedom om att en arbetstagare anser sig i samband med arbetet ha blivit utsatt för trakasserier eller sexuella trakasserier av någon som utför arbete eller fullgör praktik hos arbetsgivaren, är arbetsgivaren skyldig att utreda omständigheterna kring de uppgivna trakasserierna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra trakasserier i framtiden.

18 § En arbetsgivare får inte utsätta en arbetstagare för repressalier på grund av att arbetstagaren anmält eller påtalat att arbetsgivaren handlat i strid med lagen, medverkat i en utredning enligt lagen, eller avvisat eller fogat sig i arbetsgivarens trakasserier eller sexuella trakasserier.

3 kap.

4 § Arbetsgivaren ska inom ramen för sin verksamhet bedriva ett arbete med aktiva åtgärder. Det innebär att arbetsgivaren ska arbeta förebyggande och främjande genom att undersöka om det finns risker för diskriminering eller repressalier eller om det finns andra hinder för enskildas lika rättigheter och möjligheter i verksamheten, analysera orsaker till upptäckta risker och hinder, vidta de förebyggande och främjande åtgärder som skäligen kan krävas, och följa upp och utvärdera arbetet.