

POLICY MOT DISKRIMINERING I TRAVSPORTEN

I travsporten är gemenskap ett kärnvärde och det rimmar illa med diskriminering i alla dess former. Vårt förhållningssätt gentemot varandra i travsporten ska präglas av respekt för varandras olikheter och åsikter.

Syfte

Syftet med denna policy är att motverka och förebygga alla former av diskriminering och stärka grundtanken om alla människors lika värde. Med det menas att alla som vill ska kunna vara med i travsporten utifrån sina förutsättningar - oavsett nationalitet, etniskt ursprung, religion, ålder, kön, sexuell läggning eller fysiska och psykiska förutsättningar. Här ska alla känna sig välkomna och väl bemötta.

Vad är diskriminering?

Diskriminering innebär att någon blir sämre behandlad än någon annan på grund av egenskaper som inte går att påverka som: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Vårt förhållningssätt

Travsportens ska vara tillåtande. Alla som vill ska ha möjlighet till en meningsfull tillvaro inom ramen för travsportens verksamheter och därför accepteras ingen form av diskriminering. Att travsportens verksamhet utvecklas och förbättras till form och innehåll bör även inkludera att så långt som möjligt se över begränsande regler, normer och strukturer som utgör hinder i praktiken för att alla ska ha samma rättigheter och möjligheter utifrån sina förutsättningar.

Travsportens arbetar också för att nyanlända ska få en bra väg till arbete.

Vad säger lagen?

I diskrimineringslagen finns förbud mot diskriminering på de sju så kallade diskrimineringsgrunderna: kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Lagen ställer därutöver särskilda krav på arbetslivet, bland annat skyldighet att utreda och vidta åtgärder.

Kön

Om du har blivit diskriminerad av skäl som har samband med kön kan du anmäla detta. Förbudet mot könsdiskriminering omfattar också personer som avser att ändra eller har ändrat sin könstillhörighet.

Könsidentitet eller könsuttryck

I diskrimineringslagen står att diskriminering som har samband med *könsöverskridande identitet eller uttryck* är förbjuden. Med det menas personer med en könsidentitet eller ett könsuttryck som hela tiden eller periodvis skiljer sig från könsnormen, exempelvis transvestiter eller intersexuella.

Sexuell läggning

Enligt regeringens och DO (Diskrimineringsombudsmannen) definition menas med diskriminering på grund av sexuell läggning en orättvis eller kränkande behandling som har samband med homo-, bi- eller heterosexuallitet. Trans handlar inte om sexuell läggning utan om könsuttryck och könsidentitet. Denna policy inkluderar transpersoner. Frågor som rör homo-, bi och transpersoner brukar förkortats såsom HBT- frågor, ibland också HBTQ – frågor, där Q står för personer som vill/upplever sig vilja stå utanför normer och/eller inte vill placeras i ett fack.

Etnisk tillhörighet

Med etnisk tillhörighet menas enligt lagen en individs nationella och etniska ursprung, hudfärg eller annat liknande förhållande. Alla människor har en eller flera etniska tillhörigheter. Den etniska tillhörigheten bygger på självidentifikation. Det är alltså individen själv som definierar sin eller sina etniska tillhörigheter.

Religion eller annan trosuppfattning

Alla som har en religion eller en annan trosuppfattning omfattas av skyddet mot diskriminering, exempelvis muslimer, kristna, buddister och ateister.

Funktionsnedsättning

I diskrimineringslagen står att diskriminering som har samband med funktionshinder är förbjuden. Med det menas enligt lagen varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en människas funktionsförmåga. De kan bero på skador eller sjukdomar, som fanns vid födseln, har uppstått senare eller förväntas uppstå.

Ålder

Med ålder menas enligt diskrimineringslagen uppnådd levnadslängd. Alla människor, oavsett ålder, kan anmäla diskriminering som har samband med ålder.